

КОДЕКС ЕТИКИ ЄУЕА

Визначення термінів:

ЄУЕА – Європейсько-українське енергетичне агентство.

Член – Почесний член та/або Дійсний член ЄУЕА, їх представники та/або працівники.

Рада – Рада ЄУЕА.

Працівник – будь-який працівник ЄУЕА.

Ми – члени та працівники ЄУЕА.

Кодекс – Кодекс етики ЄУЕА.

1. Цінності

1.1. Ми звертаємо увагу на професіоналізм, досвід та точність, підтримуємо принципи відкритості, толерантності та правдивості та діятимемо максимально етично, наскільки це можливо.

1.2. В інтересах прозорості Ми публікуємо інформацію про нашу організацію, персонал, проекти та фінансування у щорічних звітах або інших відповідних засобах, таких як Інтернет.

1.3. Ми прагнемо уникати конфлікту інтересів на всіх рівнях, поважати права та основні свободи людини.

2. Обов'язки Членів та Працівників ЄУЕА

2.1. Член або Працівник намагатиметься поширювати загальнодоступні знання та визнання переваг використання відновлюваних джерел енергії та впровадження найкращих практик енергоефективності.

2.2. Член або Працівник повинен утримуватися від будь-яких неправдивих, образливих, необгрунтованих та/або перебільшених заяв стосовно ЄУЕА, її Членів та Працівників, протистояти їм та перешкоджати їм.

2.3. Член або Працівник інформує відповідну сторону про будь-які ділові зв'язки, інтереси чи обставини, які можуть вплинути на професійне судження або послуги, що може призвести до потенційного конфлікту інтересів між Членами або Працівниками.

2.4. Член або Працівник не повинен розголошувати, прямо чи опосередковано інформацію, що стосується ділових справ ЄУЕА або Члена, будь-яким способом без згоди ЄУЕА або Члена.

2.5. Член або Працівник зобов'язаний утримуватись від неумисного або умисного завдання шкоди діловій репутації та діяльності будь-якої особи, організації чи агентства.

2.6. Член або Працівник не повинен пропонувати, дарувати або приймати будь-які подарунки, послуги чи вигоди, які можуть мати вплив на нього/неї при виконанні своїх обов'язків.

2.7. Член або Працівник повинен поважати роботу, виконану іншими особами, та утримуватися від плагіату в усних та/або письмових повідомленнях та не присвоювати собі свідомо чи несвідомо досягнення іншої особи чи організації.

2.8. Член або Працівник не повинен сприяти сексуальним домаганням чи практикувати їх, або дискримінувати інших на основі релігії, статі, сексуальної орієнтації, раси, національного походження, віку, політичної приналежності чи фізичних здібностей.

2.9. Член або Працівник, які дізнаються про порушення Кодексу іншим Членом або Працівником, зобов'язані сповістити про таке порушення Раду або Комітет з питань відповідності та етики.

2.10. Член або Працівник зобов'язані суворо дотримуватись цього Кодексу, а також усіх інших внутрішніх правил та норм ЄУЕА надавати приклад та заохочувати інших Членів або Працівників дотримуватись цього Кодексу. Ухилення від дотримання правил цього Кодексу та/або порушення

положень цього Кодексу вважається порушенням положень підпункту а) п. 5.2. та підпункт а) п. 5.5. Статуту ЄУЕА.

2.11. Член або Працівник зобов'язаний дотримуватись чинного законодавства, що може бути застосовне до його діяльності. Член або Працівник не буде свідомо брати участь або вчиняти будь-які дії, що суперечать чинному законодавству та положенням цього Кодексу.

2.12. Член або Працівник зберігатиме та поважатиме конфіденційність будь-якої інформації та/або документа, отриманого в ході професійних відносин в межах ЄУЕА, доки така інформація та/або документ не буде офіційно опублікований ЄУЕА.

2.13. Член або Працівник не поводитиметься нечесно, не вчинятиме шахрайство, обман або спотворення інформації, пов'язаної з його/її професійною діяльністю або діяльністю ЄУЕА.

3. Фінансування

3.1. Ми використовуємо лише ті джерела фінансування, які були отримані відповідно до правових та етичних стандартів.

3.2. Ми встановлюємо партнерські відносини та співпрацю з надавачами фінансової підтримки виключно для виконання місії організації.

3.3. Під час збору коштів Ми прагнемо співпрацювати з компаніями, які працюють задля досягнення спільних цілей ЄУЕА.

4. Відповідність Кодексу

4.1. У разі порушення Членами або Працівниками положень цього Кодексу, серйозність проступків вирішуватиме Комітет з питань відповідності та етики, який створюється для цієї мети. Комітет з питань відповідності та етики складається з двох представників Ради.

4.2. Комітет з питань відповідності та етики обирається та звільняється Радою. Строк повноважень Комітету з питань відповідності та етики складає один рік, якщо Рада не вирішить інакше. Регламент роботи Комітету з питань відповідності та етики розроблюється Радою та надається Членам ЄУЕА.

5. Прийняття та перегляд Кодексу

5.1. Початкова версія Кодексу була представлена та затверджена на Загальних Зборах Членів 24 січня 2013 року і може бути переглянута за пропозицією Членів ЄУЕА під час Загальних зборів членів.

6. Регламент роботи Комітету з питань відповідності та етики

6.1. Пропозиції або скарги до Комітету з питань відповідності та етики вносяться будь-яким Членом або Працівником у письмовій формі поштою або електронною поштою до будь-якого з членів Комітету з питань відповідності та етики, який опублікований на веб-сайті www.euea-energyagency.org

6.2. Комітет з питань відповідності та етики розглядає скарги протягом 30 днів після її отримання. В обґрунтованих випадках строк розгляд скарг може бути продовжений.

6.3. Члени Комітету з питань відповідності та етики зобов'язані збирати максимум інформації щодо поданої скарги, що має призвести до прийняття обґрунтованого рішення.

6.4. Рішення Комітету з питань відповідності та етики щодо порушення або відсутності порушення положень цього Кодексу повинно бути прийняте не пізніше 60 днів з моменту отримання скарги. Рішення Комітету з питань відповідності та етики розглядається та затверджується Радою.

6.5. Рішення Комітету з питань відповідності та етики повинні відповідати статуту ЄУЕА. Рішення Ради про затвердження або відхилення рішень Комітету з питань відповідності та етики є остаточними.